

שכר חברי סגל עמיתי הוראה

המינוי האקדמי שהוצע לך, אינו מהווה התחייבות כספית. התשלום ייעשה בכל מקרה לפי היקף התעסוקה כפי שאושר ע"י המשנה לנשיא לעניינים אקדמיים. המידע המלא והטפסים שיש להעביר למזכירות הפקולטה מרוכזים באתר אגף משאבי אנוש בטכניון שכתובתו : <https://hr.technion.ac.il>

תנאי ההעסקה של חברי סגל עמיתי הוראה הם על פי הסכמי השכר הארציים

המורים בסגל עמיתי ההוראה מחולקים ל-3 קבוצות.

1. סטודנטים המשתלמים בטכניון
2. מורים מן החוץ – מורים אשר עיקר תעסוקתם מחוץ לטכניון או שאינם עונים להגדרת עמית הוראה.
3. עמיתי הוראה בעלי הצהרה – מורים אשר כל תעסוקתם בהוראה במוסדות להשכלה גבוהה אולם אינם חברי סגל בכיר, וכן מי ששכרו מחוץ לטכניון אינו עולה על 20,772 ₪ לחודש בממוצע.

להלן גובה השכר למשרה מלאה (2200 יחידות תעסוקה טכניוניות).

תוספת וותק - על השכר מתווספת תוספת וותק הנצברת בגין שנות שירות צבאי סדיר, בגין שנים שחלפו ממועד קבלת התואר הראשון וכן תוספת וותק חלקית לבעלי תואר שני. כעקרון הסכומים שלהלן אינם כוללים תוספת ותק למעט חישוב שכר הדוקטורנטים הלוקח בחשבון שנתיים ותק במועד תחילת הלימודים לדוקטורט. הסכומים הם למשרה מלאה.

סטודנטים המשתלמים בטכניון

- אסיסטנט א' (דוקטורנט לפני בחינת מועמדות) – 10,723 ₪ (תוספת וותק מכסימלית – 15 שנים)
- אסיסטנט ב' (דוקטורנט לאחר בחינת מועמדות) – 11,961 ₪ (תוספת וותק מכסימלית – 20 שנים)
- מדריך (דוקטורנט לאחר 3 שנות לימודים לדוקטורט או חלוף שנתיים מקבלת דרגת מורה משנה ב') – 12,897 ₪ (תוספת וותק מכסימלית – 25 שנים).
- עוזר הוראה (מסטרנט) – 7,603 ₪ (תוספת וותק מכסימלית – 15 שנים). בנוסף, בכל רבעון, בחודשים נובמבר, פברואר, מאי ואוגוסט תשלום בסך 454 ₪ למשרה מלאה לכל אחד מחודשי הרבעון – סה"כ 1,362 ₪ לרבעון למשרה מלאה.
- עוזר הוראה (תלמיד לתואר ראשון) – 5,040 ₪ (תוספת וותק מכסימלית – 15 שנים). בנוסף, בכל רבעון, בחודשים נובמבר, פברואר, מאי ואוגוסט תשלום בסך 1,260 ₪ למשרה מלאה לכל אחד מחודשי הרבעון – סה"כ 3,780 ₪ לרבעון למשרה מלאה.

מורים מן החוץ

אין זכאות לתוספת וותק

- ממ"ה רמה 1 (מורה) – 4,531 ₪. בנוסף, בכל רבעון, בחודשים נובמבר, פברואר, מאי ואוגוסט תשלום בסך 1,680 ₪ למשרה מלאה לכל אחד מחודשי הרבעון – סה"כ 5,040 ₪ לרבעון למשרה מלאה.
- ממ"ה רמה א' (מורה) – 8,090 ₪. בנוסף, בכל רבעון, בחודשים נובמבר, פברואר, מאי ואוגוסט תשלום בסך 20 ₪ למשרה מלאה לכל אחד מחודשי הרבעון – סה"כ 60 ₪ לרבעון למשרה מלאה.
- ממ"ה רמה ב' (עמית הוראה / עמית הוראה חבר) – 9,420 ₪. בנוסף, בכל רבעון, בחודשים נובמבר, פברואר, מאי ואוגוסט תשלום בסך 850 ₪ למשרה מלאה לכל אחד מחודשי הרבעון – סה"כ 2,550 ₪ לרבעון למשרה מלאה.
- ממ"ה רמה ג' (עמית הוראה מן המניין) – 10,960 ₪.

עמיתי הוראה בעלי הצהרה (מורים אשר עומדים בקריטריונים למסלול זה)

- עמית הוראה ב' (דרגות עמית הוראה, עמית הוראה חבר, עמית הוראה מן המניין) בעל 10 שנות ותק מקצועי – 10,523 ₪ (תוספת וותק מכסימלית – 30 שנים). בנוסף, בכל רבעון, בחודשים נובמבר, פברואר, מאי ואוגוסט תשלום בסך 720 ₪ למשרה מלאה לכל אחד מחודשי הרבעון – סה"כ 2,160 ₪ לרבעון למשרה מלאה.
- עמית הוראה א' (דרגת מורה) בעל 5 שנות ותק מקצועי – 8,366 ₪. (תוספת וותק מכסימלית – 15 שנים).
- עמית הוראה 1 (דרגת מורה) ללא ותק – 5076 ₪. (תוספת וותק מכסימלית – 15 שנים). בנוסף, בכל רבעון, בחודשים נובמבר, פברואר, מאי ואוגוסט תשלום בסך 1,135 ₪ למשרה מלאה לכל אחד מחודשי הרבעון – סה"כ 3,405 ₪ לרבעון למשרה מלאה.

עדכון השכר - השכר יעודכן על פי הקבוע בהסכם הקיבוצי .

חישוב היקף התעסוקה - חישוב היקף התעסוקה נעשה לפי מפתח העסקת מורים 2018 - (רצ"ב בהמשך). הטבלה מגדירה הקצאת יחידות תעסוקה לכל סוג תעסוקה אקדמית. משרה מלאה של חבר סגל עמית הוראה הינה 2,200 יחידות תעסוקה (שעת עבודה שבועית ממוצעת בסמסטר תהווה 100 יחידות תעסוקה). במינוי של סמסטר אחד (סמסטר א' או ב' בשנת הלימודים האקדמית) תקופת העסקה תהיה בת שישה חודשים.

סדרי ביצוע תשלומים - שכר חברי סגל עמיתי הוראה לכל סמסטר ישולם במשך 6 חודשים. בגין סמסטר א' ישולם השכר עבור החודשים אוקטובר עד מארס. בגין סמסטר ב' עבור החודשים אפריל עד ספטמבר.

חבר סגל עמית הוראה זכאי להשתתפות המעסיק בהוצאות הנסיעה למקום העבודה וחזרה. סכום ההשתתפות נגזר מהיקף התעסוקה, עפ"י תעריף כרטיס "חופשי חודשי" כמפורט בנספח להסכם הקיבוצי 2009.

הפרשות סוציאליות :

קרן פנסיה - שיעורי ההפקדה בקרן הפנסיה לסטודנטים משתלמים ולעמיתי הוראה בעלי הצהרה הם: 7% ניכוי מחבר הסגל לתגמולים, 7.5% הפרשת הטכניון לתגמולים ועוד 8.33% הפרשת הטכניון לפיצויים. מורים מן החוץ זכאים להפקדה בקרן הפנסיה בשיעורים הקבועים בצו ההרחבה – 6% הפרשה לתגמולים, 6.5% ניכוי מהעובד, 8.33% הפרשה לפיצויי פיטורין.

על כל עובד לבחור את קרן הפנסיה שבה יופקדו כספי ההפקדות משכרו. עובד שלא יודיע על קרן הפנסיה שבחר, יופרשו עבורו כספים לקרן ברירת מחדל. ברירת המחדל היא קרן הפנסיה "מיטב ד"ש".

קרן השתלמות - חברי סגל עמיתי הוראה, שהם עמיתי הוראה בעלי הצהרה או סטודנטים משתלמים בטכניון, זכאים להצטרף לקרן השתלמות. שיעורי ההפקדה בקרן ההשתלמות הם: 2.5% ניכוי מחבר הסגל, 7.5% הפרשת הטכניון.

על כל חבר סגל עמית הוראה כנ"ל לבחור את קרן ההשתלמות שבה יופקדו כספי ההפקדות משכרו. ארגון סגל ההוראה הגיע להסכם על דמי ניהול מופחתים עם קרן "מגדל השתלמות" .

חבר סגל עמית הוראה הזכאי לקרן השתלמות ולא יודיע על הקרן שבחר עד לחודש מתחילת העסקתו, יופקדו עבורו הכספים בקרן השתלמות ברירת מחדל "אומגה קרן השתלמות" המנוהלת ע"י מנורה מבטחים.

חבר סגל עמית הוראה המעוניין בקרן השתלמות שאינה "אומגה השתלמות" יפנה בכתב למחלקת שכר תוך צירוף טפסי הצטרפות לקרן ההשתלמות שבחר (כולל שם הקרן, מספר אוצר ומספר העמית בקרן).

מפתח העסקת מורים 2018

מטלה	יחידות תעסוקה	הערות
הרצאה		
שעה פרונטלית שבועית	275	כולל הכנה ומטלות כלולות ^A
מרצה אחראי בקורס	בהתאם לטבלה ב' למטה	מטלות כלולות ^B
תרגול		
שעה פרונטלית שבועית – קורס בסיסי	200	לפי סיווג ¹ כולל הכנה ומטלות כלולות ^C
שעה פרונטלית שבועית – קורס אחר	225	
שעה פרונטלית שבועית – קורס מתקדם	250	
מתרגל אחראי בקורס שבו רשומים לפחות 10 סטודנטים ($X \geq 10$)	בהתאם לטבלה א' למטה	X – מספר סטודנטים רשומים מטלות כלולות ^{C+D}
מתרגל המעביר קורס מתקדם לראשונה	50	
בדיקת תרגילים		
40 גיליונות סוג I	100	לפי סיווג ²
40 גיליונות סוג II	150	
הדרכה במעבדה		
שעת הדרכה שבועית	100	לא כולל הכנה. סך המטלות ^E הכולל לכל 100 יח' תעסוקה יהיה ± 15 20% (12-18) שעות עבודה מצטברות סמסטריאליות.
הכנה	$\min\left(\frac{Y \cdot 100}{3}, 100\right)$	Y – שעות הדרכה שבועיות במעבדה כל מדריך מעבדה יקבל יחידות הכנה.
הנחיה		
הנחיית פרויקט בסיסי	50 לסטודנט (עד 10 סטודנטים) 25 לכל סטודנט נוסף 125 לפרויקט לסמסטר	לפי סיווג ³
הנחיית פרויקט מתקדם		
מורה מנחה למקצועות תכנון כולל/תכנון נוף בפקולטה לארכיטקטורה	1200	הנחיית קבוצה בת לפחות 10 סטודנטים בהיקף 10 ש"ש.
ריכוז הנחיה למקצועות תכנון כולל/תכנון נוף עם שני מנחים או יותר במקביל	100	
הנחיית משתלם לתואר גבוה	150	למשתלם לסמסטר (כולל חופשה בין סמסטרים וסמסטר קיץ)

טבלה א' – אחריות מתרגלים

יחידות אחריות	סטודנטים רשומים
0	0-9
40	10-59
90	60-109
140	110-159
190	160-209
240	210-259
290	260-309
340	310 ומעלה

לכל קורס יהיה מתרגל אחראי. מתרגל יחיד הוא גם מתרגל אחראי.

מספר סטודנטים רשומים	תוספת יחידות תעסוקה
119-80	100
199-120	150
299-200	200
399-300	250
400 ומעלה	300

פירוט מטלות כלולות:

A	מרצה	1-2 שעות קבלה בהתאם לצורך, השתתפות בחיבור בחינות (חיבור בחינות אם מרצה יחיד), נוכחות בבחינות, בדיקת בחינות, בדיקת ערעורים. השתתפות בפגישות צוות
B	מרצה אחראי	כל מטלותיו של מרצה בתוספת: אחריות על הקורס וניהולו השוטף, אישור תרגילי בית, אחריות על חיבור בחינות, אחריות על פרסום ציונים. במקרים פרטניים, כאשר ישובץ מורה נלווה כמרצה אחראי על קורס גדול במיוחד, ניתן לבקש אישור פרטני מהמנל"א להגדלת הקף התעסוקה
C	מתרגל	1-2 שעות קבלה בהתאם לצורך, עדכון חומרי לימוד*, חיבור תרגילי בית*, השתתפות בחיבור בחינות, הקלדת בחינות ופתרון, נוכחות בבחינות, השתתפות בבדיקת בחינות, השתתפות בפגישות צוות.
D	מתרגל אחראי	כל מטלותיו של מתרגל (C) בתוספת: אחזקת האתר, מענה לסטודנטים, אחריות על עדכון חומרי לימוד וחיבור תרגילי בית*. אחריות על הקלדת בחינות ופתרון, חישוב והקלדת ציונים.
E	מדריך מעבדה	הדרכה במעבדה, הכנת המעבדה, עדכון חומרי לימוד ומטלות, שעות קבלה, בדיקת מטלות (כולל דוחות) ומטלות אקדמיות דומות כנהוג. סך המטלות הכולל לכל 100 יח' תעסוקה יהיה 15 $\pm$ 20% (12-18) עבודה מצטברות סמסטריאליות.

* חיבור של החלק הארי של עבודות הבית או חומרי הלימוד לא נכלל במטלה זו.
סיווגים

1	קורס בסיסי	קורס שירות (ניתן כחובה לסטודנטים מפקולטה אחרת) וקורס חובה במסלול המוביל לתואר
	קורס מתקדם	קורס פקולטי מתקדם
	קורס אחר	קורס חובה במסלול פקולטי שהינו גם בחירה במסלולים אחרים
		❖ ראש היחידה יכול להגיש למנל"א בקשה מנומקת להחליף את סיווגם של שני קורסים (אחד תמורת השני) במקרים בהם עומס ההוראה ורמת הקושי אינם תואמים לסיווג. ❖ ראש יחידה יכול להגיש למנל"א בקשה מנומקת להעביר קורס מסוג בסיסי/אחר למתקדם. מספר הקורסים הנ"ל ליחידה לא יעלה על שניים בו זמנית, פרט למקרים חריגים שבהם אין קורס מתקדם להחלפה.
2	תרגילים סוג I	בדיקה מפורטת לפי החלטת המרצה האחראי (רישום מסירה לא יחשב כבדיקה)
	תרגילים סוג II	בדיקה מפורטת לפי החלטת המרצה האחראי של תרגילי בית שלרובם לא פורסם פתרון בעבר.
3	פרויקט בסיסי	פרויקט הניתן בקבוצות גדולות (בקורס פרויקט) ופרויקט חובה סמסטריאלי במקצוע "סטודיו" בפקולטה לארכיטקטורה.
	פרויקט מתקדם	פרויקט (בקורס פרויקט) הניתן לקראת סיום התואר (בד"כ בשנה האחרונה ללימודי התואר) ל 1-2 סטודנטים