

28 אוקטובר 2018

אל: ארנון סגל ההוראה בטכניון

שלום רב,

הנדון: מנגנון יציבות תעסוקתית למורים בסגל נלווה

להלן החסדר בינו לבין ייציבות תעסוקתית למורים בסגל הנלווה :

1. מורה בסגל הנלווה אשר עומד בקריטריונים המפורטים להלן בתסדר זה, יהיה זכאי להיות במעמד של "מורה מתמיד".

2. זכאות ל"מורה מתמיד" :

2.1 מורה חבר סגל נלווה שאינו משתלם לתואר גובה בטכניון יהיה זכאי לקבל מעמד של "מורה מתמיד" בתנאי שעמד בכל התנאים המוצטברים שלහן :

2.2 קритריונים כמותיים :

2.2.1 העביר רצאה או שיעור בפקולטות בטכניון בהיקף של שמונה (8) קורסים פרונטאליים סטטראליים או 16 שעות הוראה שבועיות לפחות (במצטבר לאורך התקופה בסעיף 2.2.2);

2.2.2 במהלך ארבע (4) שנים רצופות עובר למועד הבדיקה, כהגדרתו להלן ;

2.3 בנוסך, שנקבע לגבי על ידי דיקן הפקולטה או מי מטעמו כי איכות ההוראה שלו מותאמת (להלן: "הקריטריון האICONתי").

2.4 שנית לגבי אישור סופי כ"מורה מתמיד" ע"י המנכ"א באמצעות לשכת הסגל האקדמי.

3. הבדיקה אם חבר סגל נלווה עומד בקריטריונים הנדרשים לסתוטוס של מורה מתמיד תיערך מדי שנה בחודש מיי (להלן: "מועד הבדיקה").

4. הטכניון מאשר מעמד של "מורה מתמיד" לשני שליש לפחות מכל המורים העונדים לקריטריונים היקומיים במועד הבדיקה, ויהיה רשאי לסרב לתת מעמד "מורה מתמיד" לשlish מהם לכל היותר.

.5. למען מנוע ספק, מעמד מורה מתמיד לא יהול על המורים ביחידה ללימודים המשך ולימודי חוץ וכן על מורי המכינה.

תכנית שיבוץ הוראה למורה מתמיד:

.6. חבר סגל נלווה אשר התמלאו בו הクリיטריונים המפורטים לעיל לקבלת מעמד של מורה מתמיד, יהיה זכאי לתוכנית העסקה למשך תקופה של שנתיים מהתחלת הסמסטר שלאחר מועד הבדיקה, שתכלול התchingיות להיקף תעסוקה לשתי שנות הלימוד הבאות (להלן: **תכנית העסקה**). ככל, היקף התעסוקה המובטח בתכנית העסקה לא יעלה על היקף משרה מלאה.

.7. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, למול"א סמכות לאשר היקף התעסוקה מובטח העולה על משרה מלאה במקרים חריגיים.

.8. היקף התעסוקה המובטח בתכנית העסקה לא יפחית מלהיקף הממוצע שאותו חבר סגל נלווה למד בשנתיים הקודמות לקביעת תוכנית העסקה.

.9. עם קבלת תוכנית העסקה, המורה המתמיד יחתום על התchingיות לפיה הוא מתחייב להוביל הרצאות בהיקף הממוצע על ידי הפקולטה בתכנית העסקה ובכפוף לכך שתוכנית העסקה היא בהתאם לקריטריונים שלעיל.

.10. מורה מתמיד שלא עומד בהתחייבותו על פי תוכנית העסקה שלא עקב הידורות שאושרה על ידי הפקולטה או מטעמים המותרים בדיון, ובכפוף לכך שהפקולטה עשתה מאMESS סביר להתאים את שיבוץ המורה לאילוציו, יזמן לשיחות אזהרת. הטכניון יבחר למורה כי במידה ולא עומד בהתחייביותו, כאמור, ישקול הטכניון לבטל את מעמדו כמורה מתמיד. לא עמד המורה בשנתיים בהתחייביותו, יהיה רשאי הטכניון לבטל את מעמדו המורה המתמיד בגין לאותו מורה. יובהר כי ביטול מעמדו של מורה כמורה מתמיד בשנה מסוימת אינו מבטל את אפשרות להיכל במועדוי הבדיקה הבאים ולקלח הכרה כמורה מתמיד בעtid. סעיף זה לא יחול על מקרים בהם שונתה תוכנית העסקה ביוזמת הטכניון בסמו"ק לתחילת הסמסטר.

.11. כדי לסייע בפתרון בעיות שיבוץ זמניות בשל צורך במילוי מקומות של מורה אחר בפקולטה, מובהר כי בחסכנות המורה המתמיד, הפקולטה תוכל להגדיל את היקף התעסוקה מעבר לקבוע בתכנית העסקה, אולם הגדלה זו לא תהיה חלק מהתחייבות הפקולטה לשיבוץ הוראה בעתיד ולאחר מכן תיחסב כחלק מההיקף הממוצע לשם גיבוש תוכנית העסקה כאמור לעיל, ובתנאי שנעשה באופן זמני לשם מילוי מקומות.

.12. הקטנה זמנית של היקף התעסוקה על פי תוכנית העסקה הנעשית לפי צרכי הפקולטה או לפי צרכי מורה מתמיד – תעשייה, בכל מקרה, בחסכנות המורה או לבקשתו ולא תפגע במעמדו כמורה מתמיד ולא תיחסב כחלק מההיקף הממוצע לשם גיבוש תוכנית העסקה כאמור לעיל.

13. זכאות למעמד מורה מתמיד של חבר סגל נלווה המרצה בשתי פקולטות או יותר, אשר רק במצטרב עמד בקריטריון הכלמותי, תיבחן בוועדת מעקב.

14. מורה מתמיד יהיה כפוף לצרכי הפקולטה באשר למועדיו הקורסים שנדרשים על פי תוכנית הלימודים ולוח השעות שייקבעו על ידי הפקולטה ובכפוף לתנאי העסקה לפי הסכם זה. הפקולטה תעשה כל מאמץ להתאים את שיבוץ המורה לאילוצים. לא יערכו שינוי בתוכנית העסקה או במועדי ההוראה בסיכון לתחילת הסמסטר ללא הסכמת המורה והפקולטה.

15. مدى שנה תימסר למורה המתמיד תוכנית העסקה לשנתיים הבאות.

16. ככל שהפקולטה תחליט על הגדלת הייקף העסקה (בهرזאה) של חברי סגל נלווה או במקרה של פתיחת משרות חדשות לסלג הנלווה (בהרזאה) – תינתן עדיפות למורים מתמידים, ככל שכיישוריהם מתאימים לדרישות הפקולטה ובכפוף לצרכי שיבוץ ההוראה בפקולטה.

17. מוסכים ומובהר בין הצדדים, כי לאור ההערכות האקדמיות והמנחיות הנדרשת לביצוע האמור לעיל בפרק זה, תחולתו של פרק זה הינה החל משנת הלימודים תשע"ט (אוקטובר 2018). מאחר והצדדים צופים כי יתבצעו עיכובים מסוימים טכניים, אי יישום פרק זה למשך שנה (הינו: עריכת הבדיקה הראשונה בחודש מאי 2019) לא יהווה הפרת הסכם ובתנאי שבמהלך תקופה זאת יפעל הטכניון בשיתוף ארגון סגל ההוראה על מנת להבטיח את היישום בהקדם האפשרי.

שינוי או סיום העסקה של מורה מתמיד:

18. במקרה בו תמצא הפקולטה כי איקות ההוראה של מורה מתמיד אינה עומדת בדרישות הפקולטה, להבדיל מיי עמידה בדרישות העסקה לפי סעיף 10 להסכם זה, יתקיים ההליך הבא:

18.1 הדיקן או האחראי על ההוראה בפקולטה יזמין את חבר הסגל לשיחה בה יובא לידיתו כי נשלת הפסקת או צמצום העסקתו וכי לפני תקופת מבחון במשך סמסטר שבו עליו הגיעו ליעדים באשר לשיפור תפקודו. הסטיימה תקופת המבחן בהצלחה, לפי החלטות הפקולטה – ימשיך המורה המתמיד בעובdotno.

18.2 במקרה בו תקופת המבחן הסטיימה שלא בהצלחה, לפי שיקול דעת הפקולטה,ਐי תהיה הפקולטה רשאית להאריך את תקופת המבחן למשך סמסטר נוסף או להודיע למורה כי בדעת הפקולטה לצמצם או לסיים העסקתו בתום הסמסטר הבא, וחבר הסגל יזמין לשימושו לאור כוונה זו.

19. במקרה בו הפקולטה תחליט על ביטול קורס, שינוי צורת ההוראה או במסלול ההוראה, או כל שינוי אקדמי שימושו צמצום העסקה או סיום העסקה של מורה מתמיד, יתקיים ההליך הבא:

19.1 הטכניון יודיע לארגון סגל ההוראה על השינוי האמור וההשלכות הצפויות על המורה המתמיד.

- 19.2 המורה המתמיד יוזמן לשיחת עם דיקן הפקולטה או מי מטעמו, בה יובאו השינויים הצפויים לדייתו ויתקיים דיון באשר להמשך העסקתו של המורה המתמיד.
- 19.3 הטכניון יעשה כל מאמץ להמשיך העסקתו של המורה המתמיד בפקולטה בה הוא מלמד או בפקולטה אחרת בטכניון ותוקן מאמץ לשמור על היקף העסקתו המובטח.
- 19.4 הפסקה או צמצום עבודתו של מורה מתמיד בנסיבות אלה תהיה במידות האפשר תוקן מותן הודעה מראש של שני סטטורים ולא פחות מסטטיר אחד לאחר הסטטיר בו הוחלט והודיע על סיום העסקה בנסיבות האמורות.
- 19.5 למען מניע ספק, סיום העסקת מורה מתמיד יהיה לאחר שימוש כדין.
- 19.6 למען מניע ספק, סיום העסקה ותקופת ההודעה המוקדמת לחבר סגל נלווה שאינו בעל מעמד מורה מתמיד – תינה על פי חוק.



דני שמש
מוס"ל ארגון סגל הוראה



אריאל חון
סמכ"ל משאבי אנוש



פרופ' חגית עטיה
משנה לנשיא לעניינים אקדמיים