



לכבוד: המעסיקים במגזר הציבורי

הנדון: החלטת ועדת מעקב בנושא ימי מחלה וימי אבל בתקופת הסכמי היציאה לחופשה

בתקופת החירום - קורונה

החלטת ועדת מעקב מיום 4.6.2020

בעקבות התפשטות נגיף קורונה, חלו על המשק הוראות מיוחדות במטרה להתמודד עם הנגיף ולשמור על בריאות הציבור ועובדי המגזר הציבורי.

בהמשך להוראות אלה, נחתמו בין המדינה ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי ובין ההסתדרות הסכמים קיבוציים כדלקמן: ב-18.3.2020 (להלן: "הסכם יציאה לחופשה") אשר תוקן ביום 13.4.2020 (להלן ביחד: "הסכם יציאה לחופשה המוארך"); ביום 17.4.2020 (להלן: "הסכם המשך יציאה לחופשה") אשר תוקן ביום 30.4.2020 (להלן ביחד: "הסכם המשך יציאה לחופשה המוארך").

בהמשך לאמור בסעיף 5 (א) להסכם יציאה לחופשה, ולאמור בסעיף 7 להסכם המשך יציאה לחופשה, התכנסה ועדת המעקב ביום 4.6.2020. להלן יובאו עיקרי ההחלטה:

1. ימי מחלה

(א) על אף האמור בהסכם יציאה לחופשה המוארך ובהסכם המשך יציאה לחופשה המוארך, עובד רגיל כהגדרתו בהסכמים האמורים, לא ייחשב כמי ששהה בחופשה לפי ההסכמים האמורים, ויהיה זכאי לדמי מחלה, בגין תעודת מחלה אשר חלה לגבי ימים שחלים בתקופת ההסכמים האמורים, בהתאם לזכאותו לדמי מחלה, וכן להחזר ימי חופשה בהם חויב מכוח אותם הסכמים, ובלבד שמתקיים אחד מאלה על-פי המפורט להלן:

(1) **היעדרות בשל מחלה קשה** - העובד צרף אישור מרופא שהנפיק את תעודת המחלה או מרופא קופת החולים שלו, לפיו היעדרות בימי המחלה האמורים (בתקופה שתחילתה ביום 22.3.2020 וסיומה ביום 2.5.2020) היא בשל אחת המחלות או האירועים הרפואיים המפורטים להלן (באישור אין צורך לפרט איזה מן המחלות או האירועים הוא הרלוונטי): **סרטן; שבץ מוחי; טרשת נפוצה; התקף לב; ניתוח מסתמי לב; ניתוח מעקפי לב; ניתוח אבי העורקים; קרדיומיופטיה.**

(2) **היעדרות בגין יום/ימי אשפוז בבית חולים**. ימי האשפוז יהיו מוכרים כימי מחלה. מובהר כי ימי מחלה לאחר האשפוז יאושרו לפי סעיף קטן (1) לעיל, כלומר, ככל שמדובר באחת המחלות הקשות המפורטות מעלה.

(3) **היעדרות בשל מחלה קשה של ילד** - היעדרות העובד היא לפי סעיף 1 לחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ג-1993 (לרבות להורה ממשפחת אומנה בהתאם להוראות סעיף 1ג לחוק האמור). מובהר כי מדובר בהיעדרות בשל מחלה קשה של ילד אשר מוגדרת בחוק האמור כדלקמן: "מחלה קשה" – מחלה ממארת, מחלה שנדרש לגביה טיפול קבוע בדיאליזה, או מחלה אחרת שקבע שר הכלכלה והתעשייה, בצו, בהתייעצות עם שר הבריאות ובאישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת;





(4) היעדרות לצורך מתן סיוע אישי שאדם עם מוגבלות נזקק לו - היעדרות העובד היא לפי סעיף 1ב לחוק היעדרות בשל מחלת ילד (לרבות להורה ממשפחת אומנה בהתאם להוראות סעיף 1ג לחוק האמור).

(ב) למען הסר ספק מובהר כי עובד אשר יבקש להכיר בימי מחלה לפי חוזר זה יידרש להמציא את כל המסמכים והאישורים הנדרשים לפי סעיף זה, לרבות אלו הנדרשים לפי דין לגבי היעדרות כמפורט בסעיפים קטנים (3) ו-(4).

(ג) הוחלט כי ועדת המעקב תוכל לאשר גם מקרים קשים אחרים אשר לא מנויים ברשימה שבנספח א' להחלטת ועדת המעקב ויפורסמו בהמשך. ניתן להעלות מקרים כאמור להחלטת ועדת מעקב עד ליום 31.12.2020 בלבד. לגבי עובדי הרשויות המקומיות הרכב ועדת המעקב יהיה נציג מרכז השלטון המקומי או נציג שלוש הערים הגדולות, לפי העניין, ויו"ר הסתדרות המעו"ף. ההחלטות יועברו לאישור הממונה על השכר.

2. ימי אבל

ימי אבל במשפחה, שמטעמי דת או נוהג אין העובד עובד בהם, אשר חלו בתקופת הסכם יציאה לחופשה המוארך והסכם המשך היציאה לחופשה המוארך, ייחשבו כימי אבל בהתאם לדין ולכללים החלים בעניין זה אצל המעסיק, חלף ימי חופשה.

בברכה,

קובי בר-נתן

הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק:

מר ישראל כ"ץ - שר האוצר
גב' קרן טרנר - מנכ"לית משרד האוצר
פרופ' דניאל הרשקוביץ - נציב שירות המדינה
מר שלמה דולברג - מנכ"ל המרכז לשלטון מקומי
מר אבי פרץ - סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל, עיריית ת"א, נציג שלוש הערים הגדולות
מר איציק אשכנזי - יו"ר מרכז המועצות האזוריות, ארגון המועצות האזוריות
מר מאיר שפיגלר - מנכ"ל המוסד לביטוח הלאומי
מר רמי גראור - מנכ"ל שירות תעסוקה
מר מיכאל אורן - סמנכ"ל וראש חטיבת משאבי אנוש, שירותי בריאות כללית
מר ברוך מרזן - יו"ר פורום המנכ"לים של ור"ה, נציג המוסדות להשכלה גבוהה
מר בני אלון - מנכ"ל ועד ראשי המכללות

