

הוראת סעיף 7 בהסכם קופת העובדים מיום 19.3.1978

עובד אשר פרש מעובדו בטכניון בנסיבות המצוות אותו בקבלת גמלה מאות הטכניון על פי "חוקת הגמלאות", תהא הברירה בינו לנוכח באחת משתי אלה לגבי הזכיות המוענקות מכוח הסכם זה:

א. אם בחר ב悍מה על פי "חוקת הגמלאות":-

יהיה זכאי לקבל בנווקי לממלה את הכספיים העומדים לזכותו בקופת העובדים או בקופת גמל אחת הן מהפרשוטין והן מהפרשנות הטכניון לרבות כל התשואה (ריבית והצמדה) אשר צטבר עליהם ולא יהיה זכאי לפיצויים כלשהם בנוספ.

ב. כל עובד יהיה זכאי, על פי האמור בסיפה של סעיף קטן זה, לקבל במקום גמלה על פי "חוקת הגמלאות", את הכספיים העומדים לזכותו בקופת העובדים או בקופת גמל אחרת, הן מהפרשוטין הוא והן מהפרשנות הטכניון, לרבות כל התשואה (ריבית והצמדה) אשר צטבר עליהם וכן פיצוי חד-פעמי שישולם על ידי הטכניון בשיעור של 131% (12 X 5.75%) – 200% (משכורתו החודשית האחורונית לכל שנה משנה שעבדו בטכניון לפי התקפי המשרה שבганען עבד העובד.

בהתאם ההחלטה הנשלחת לעובד ערבית פרישתו יודיע המוסד המPLY לעובד, לפחות חודשים לפני מועד הפרישה, כי קיימת בידייו הזכות לבחירה לפי סעיף זה, והעובד יהיה זכאי להודיע למוסד המPLY על בחירתו לא יאוחר מחודש ימים לפני מועד פרישתו.

לא הודיע העובד למוסד המPLY על בחירתו כאמור יראו אותו כאילו בחר בברירה של ס"ק (א) לעיל ובחרתו כאמור תהא סופית.