

תוכנית פיתוח לעובדים מצטיינים

קהל היעד:

עובדים שהינם מצטיינים טכניונים בשנים האחרונות

מטרות התוכנית:

- ❖ העצמת העובדים המצטיינים
- ❖ יצירת גאוות יחידה, שמייצרת מוטיבציה
- ❖ בחירת נושאים שהמשתתפים רואים בהם צורך לשנות את הקיים במערכת, אחרי שלב איתור ה"מה" יש לשנות - לחשוב "איך" משנים?
- ❖ יצירת קבוצה בעלת השפעה, שתהווה דוגמה ומנהיגות אישית

התכנים והמנחים:

מפגש ראשון:

- ❖ שיחת הכרות ופתיחת התוכנית עם מנכ"ל הטכניון - פרופ' בועז גולני, סמנכ"ל משאבי אנוש - אריאל חזן וסמנכ"לית משאבי אנוש ותפעול של מוסד הטכניון למחקר ופיתוח - ורד בהר.
- ❖ הרצאה בנושא מצוינות
- ❖ מ.מ.ש. - מנהיגים. מוקדים. שינוי. - עם דיטי בוכנר

מפגש שני:

- ✓ משחק "אתגר הפוקוס" - מנחה מחברת "מגנט"
- ✓ התפתחות ניהולית ואישית

מפגש שלישי:

- ✓ מנהיגות ניהול והובלה - מנחה מחברת "מגנט"

מפגש רביעי:

✓ מנהיגות עצמית - מנחה מחברת "מגנט"

מפגש חמישי:

✓ הובלת שינויים תרבותיים בטכניון – דיטי בוכנר

✓ מודלים לעבודת צוותים

✓ הרצאת אורח

מפגש שישי:

✓ יום גיבוש מחוץ לטכניון

מפגש שביעי:

✓ הצגת הנושאים ותכנון היישום – דיטי בוכנר

✓ שיחת סיכום בהשתתפות ורד בהר ואריאל חזן.

מנחים: דיטי בוכנר ומנחה מחברת "מגנט"

משך הקורס: 7 מפגשים, 28 שעות

מועד פתיחה: פברואר 2020