

מפגשים מחברים לעובדים חדשים

קהל יעד:

עובדים שהחלו עבודתם בטכניון בשנה האחרונה, מכלל הדירוגים והתפקידים.

מטרות התוכנית:

היכרות עם הטכניון, יצירת אחריות, מחויבות ופיתוח ראייה מערכתית על בסיס חשיבה חיובית. תכנית זו נבנתה מתוך רצון לחבר בין הטכניון לעובדיו החדשים, לתת מענה לצרכים העולים בתקופה הראשונה בתוך הארגון, לפתח ולהעצים תפיסות חיוביות וכישורים של המשתתפים.

נושאי הלימוד:

- מפגש ראשון - ביטוחי פרט - רמי סגמן
 - ❖ קרן פנסיה צוברת - פירוט על אחוזי ההפרשה וההשפעה בעת הפנסיה, מסלולים לבחירה, הצהרת רווק שחייבת להתחדש בתוך שנתיים, שינוי סטטוס משפחתי (חתונה/ילדים).
 - ❖ קופות גמל - כולל התקנה החדשה שקופות הגמל מכילות כיום - ביטוחים.
 - ❖ קרן השתלמות - הרכב הקרן, השפעת דמי ניהול ותשואות וכן, השינויים בחוק הפנסיוני ותכניות חיסכון משלימות לתכנית הפנסיה.
- מפגש שני - סיוור והכרת הטכניון - צוות מעובדי הטכניון
 - ❖ הכרת מרכז המבקרים בטכניון
 - ❖ סיוור באחת ממעבדות המחקר בקמפוס
 - ❖ ביקור חווייתי בגן האקולוגי הטכניוני
- מפגש שלישי - נגישות השירות - מתן שירות נגיש לאנשים עם מגבלות - תומר אקסלרוד

מטרת המפגש: הכרת מאפיינים של אנשים עם צרכים מיוחדים - (מגבלות חושיות / פיזיות / נפשיות / שכליות) והשפעתם על יכולת קבלת השירות

- דרישות החוק ותקנותיו.
- הכרת כללי בסיס למתן שירות נגיש לפונים עם צרכים מיוחדים.

נושאי הלימוד:

- מה היא נגישות
 - מי בסביבה שלי זקוק לנגישות
 - באילו מצבים
 - מה עוזר לזהות אנשים עם צורך מיוחד
 - כללי יסוד למתן שירות נגיש
 - מתן שירות נגיש על פי סוג המוגבלות
 - דרכים לסייע במילוי טפסים בהתאם לבקשתו ורצונו של הלקוח
- ההדרכה כוללת התנסות קצרה, הדגמה, משוב על ההתנסות ומשוב מסכם.

כשירות תרבותית – אפרת ברקאי - גורל

הכרת מנעד הסטודנטים בטכניון, ארץ מוצאם, שפתם והשונות בינם לבין הסטודנט שגדל והתחנך בתרבות הישראלית.

גמול השתלמות – מורה נבוכים – גלית ומרינה – משאבי אנוש

- מהו גמול השתלמות
- יחידות גמול לפי דירוגי העובדים
- היכן ניתן לקחת קורסים לגמול השתלמות
- שומע חופשי בטכניון
- שומע חופשי לפי דירוגי העובדים
- הגשת בקשה לגמול השתלמות
- הכנה לקראת הגשת בקשה
- לאחר קבלת האישור מהוועדה

מפגש רביעי – מניעת הטרדה מינית וסיכום התכנית – עו"ד תמר גוטגולד – כהן, וסמנכ"ל משאבי אנוש, אריאל חזן

- ❖ הרצאה בנושא מניעת הטרדה מינית - העלאת המודעות, חשיפת העובדים החדשים לזכויותיהם וחובותיהם בהתאם לחוק.
- ❖ הרצאה של עובד ממשותפי הקבוצה.
- ❖ שיחת סיכום עם סמנכ"ל משאבי אנוש - מר אריאל חזן.

מרצה: מספר מרצים - בהתאם לנושא המפגש

משך התוכנית: 4 מפגשים, 16 שעות

מועד פתיחה: פברואר עד יולי 2020