

הוראת סעיף 7 בהסכם קופת העובדים מיום 19.3.1978

עובד אשר פרש מעבודתו בטכניון בנסיבות המזכות אותו בקבלת גמלה מאת הטכניון על פי "חוקת הגמלאות", תהא הברירה בידו לנהוג באחת משתי אלה לגבי הזכויות המוענקות מכוח הסכם זה:

א. אם בחר בגמלה על פי "חוקת הגמלאות":-

יהיה זכאי לקבל בנוסף לגמלה את הכספים העומדים לזכותו בקופת העובדים או בקופת גמל אחרת הן מהפרשותיו והן מהפרשות הטכניון לרבות כל התשואה (ריבית והצמדה) אשר תצטבר עליהם ולא יהיה זכאי לפיצויים כלשהם בנוסף.

ב. כל עובד יהיה זכאי, על פי האמור בסיפא של סעיף קטן זה, לקבל במקום גמלה על פי "חוקת הגמלאות", את הכספים העומדים לזכותו בקופת העובדים או בקופת גמל אחרת, הן מהפרשותיו הוא והן מהפרשות הטכניון, לרבות כל התשואה (ריבית והצמדה) אשר תצטבר עליהם וכן פיצוי חד-פעמי שישולם על ידי הטכניון בשיעור של 131% ($5.75\% \times 12$) - 200%) ממשכורתו החודשית האחרונה לכל שנה משנות עבודתו בטכניון לפי היקפי המשרה שבהן עבד העובד.

בהודעת הפרישה הנשלחת לעובד ערב פרישתו יודיע המוסד המעסיק לעובד, לפחות חודשיים לפני מועד הפרישה, כי קיימת בידו זכות הבחירה לפי סעיף זה, והעובד יהיה זכאי להודיע למוסד המעסיק על בחירתו לא יאוחר מחודש ימים לפני מועד פרישתו.

לא הודיע העובד למוסד המעסיק על בחירתו כאמור יראו אותו כאילו בחר בבחירה של ס"ק (א)

לעיל ובחירתו כאמור תהא סופית.